

PROCESO DE CONVOCATORIA RÉGIMEN LABORAL DEL D. LEG. 1401 – N°004-2022-GRA-GRTPE

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- UN (01) PRACTICANTE PARA LA DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN DE EMPLEO Y CAPACITACIÓN LABORAL

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Publicación del Proceso en el Servicio Nacional del Empleo. www.trabajoarequipa.gob.pe y www.empleosperu.gob.pe/vacantespublicas	10 días anteriores a la convocatoria.	Oficina de personal y Comisión Especial de evaluación
CONVOCATORIA		
Presentación del Currículo Vitae Documentado, la Ficha Curricular y demás Anexos se realizarán en la oficina de Trámite Documentario ubicado en Calle Universidad, N° 117 Urb. Victoria – MESA DE PARTES o también en la PLATAFORMA VIRTUAL www.trabajoarequipa.gob.pe/tramite_documentario_virtual	El 11 de julio del 2022 (De 7:30 am hasta 16:15 horas)	Oficina de Trámite Documentario (Mesa de Partes) o Plataforma Virtual
SELECCIÓN		
Evaluación del Currículo Vitae documentado y de la Ficha Curricular.	El 12 y 13 de julio del 2022	Comisión Especial de Evaluación
Publicación de Resultados de Evaluación del Currículo Vitae Documentado en la página institucional. www.trabajoarequipa.gob.pe	El 13 de julio del 2022	Comisión Especial de Evaluación
Evaluación de Conocimientos	El 14 de julio del 2022	Comisión Especial de evaluación
Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos en la Página institucional www.trabajoarequipa.gob.pe	El 14 de julio del 2022	Comisión Especial de evaluación
Entrevista Personal	El 15 de julio del 2022	Comisión Especial de Evaluación
Publicación de Resultados Finales en la página institucional www.trabajoarequipa.gob.pe	El 15 de julio del 2022	Comisión Especial de Evaluación
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción del contrato: Lugar: Oficina de Personal. Calle Universidad N° 117, Urb. Victoria	Los 3 primeros días hábiles después de ser publicados los resultados finales	Oficina de Personal
Registro del Contrato	Los 3 primeros días hábiles después de la firma del contrato	Oficina de Personal