

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013
PRINCIPALES PROBLEMAS: 2do SEMESTREENTIDAD : Gobierno Regional de Arequipa
UNIDAD ORGÁNICA : Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

FORMATO E

N ^a	Descripción de Problemas	Propuesta de Solución
DIRECCION DE PROMOCION DEL EMPLEO Y FORMACION PROFESIONAL		
	SE MANTIENE SEPARADO DEL DESPACHO A LA ENVME	SE HA SOLICITADO Y REITERADO SU REINCORPORACION AL DESPACHO .
	INDEBIDAMENTE SE HA DELEGADO LA VUPE A UN TECNICO	SE HA SOLICITADO SU REINCORPORACION AL DESPACHO.
	SE HA REALIZADO UNA GESTION PARALELA SOBRE LA PRESUPUESTACION DE LA VUPE PARA EL PROXIMO 2014, COMO UNIDAD AUTONOMA, INDEPENDIENTE.	LA VUPE NO ES UNA INSTANCIA NI UNIDAD ORGANICA, ES UN DESPACHO DE COORDINACION.
	LA DPEFP REQUIERE MANTENER LA UNIDAD FISICA HOY DISPERSA E INCOMODA	SE HA SOLICITADO LA UNIFICACION EN EL AMBIENTE ANTERIOR: ENVME, RRAA, SECRETARIA Y EL MISMO DESPACHO.
	FALTA DE RESPUESTA DE SUBDIRECCION DE INSPECCION PARA MONITOREAR, CONSISTENCIAR TRABAJOS DE IILL, MODALIDADES FORMATIVAS, EMPRESAS PROMOCIONALES	NO HA SIDO ATENDIDO POR FALTA DE TIEMPO
	PERFORMANCE DE SENEP, ABE, SOVIO	FALTA DE PERSONAL NO ES POSIBLE SUBSANAR POR SER DE LIMA
OFICINA TECNICA ADMINISTRATIVA		
	LOS DOCUMENTOS DE GESTION HAN SIDO PRESENTADOS AL GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA PARA SU REVISION Y APROBACION.	Los mismos fueron aprobados faltando la aprobación del MOF
	RESPECTO AL REGISTRO DE ALTAS, BAJAS Y VENTAS DE BIENES, AUN NO SE HA PRESENTADO AL INFORME FINAL DEL INVENTARIO DE BIENES ..	Falta informe patrimonial.
	NO SE HAN REALIZADO PROCESOS DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES, POR CUANTO HA HABIDO CAMBIO DE PERSONAL EN EL AREA DE ABASTECIMIENTOS.	Agilizar los procesos de adquisiciones y contrataciones programados para el presente ejercicio, se ha efectuado un solo proceso, no continuando por cambio de personal.
	LAS ACTIVIDADES DEL AREA DE ABASTECIMIENTOS HAN REDUCIDO POR CAMBIO DE PERSONAL .	Brindar apoyo al área de abastecimientos, asignándoles un practicante para el logro de las metas sujeto a aprobación PCA, solicitando al Gobierno Regional.
	EN EL ALMACEN SE HA CAMBIADO DE PERSONAL, AUN FALTA ACTUALIZAR INFORMACION.	Proceso de reordenamiento de almacén para mejor control de distribución de bienes y posterior conciliación con el Área contable.
	LA DISTRIBUCION DE NOTIFICACIONES HA INCREMENTADO INCREMENTADO POR LA DEMANDA DE LAS DIFERENTES SUBDIRECCIONES .	Se debe contratar personal para que apoyen en el diligenciamiento de notificaciones.
	SE HA INCREMENTADO EL FLUJO DE CONTRATOS POR EL MOMENTO COMERCIAL DE LA CIUDAD DE AREQUIPA.	Contratar personal para que apoye en el registro de documentación que ingresa, principalmente en lo que respecta a contratos.
	PRESUPUESTO INSUFICIENTE PARA CONTRATACION DE PERSONAL.	Solicitar al pliego la cobertura de las plazas previstas en la demanda adicional de presupuesto.
	DEMORA EN LA APROBACION DE AMPLIACIONES Y/O MODIFICACIONES SOLICITADAS AL GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA, PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE LA GERENCIA REGIONAL DE TRABAJO Y P.E .	Coordinar para agilizar el trámite de aprobación de ampliaciones y/o modificaciones al haberse incrementado notablemente las actividades de la G.R.T.P. E.
	LA INFRAESTRUCTURA ACTUAL DE LA G.R.T.E.P. ES INSUFICIENTE PARA LA ATENCION OPTIMA DE LOS USUARIOS .	Ampliación o adquisición de una nueva sede regional.
SUB DIRECCION DE EMPLEO Y FORMACION PROFESIONAL		

	SE APROBO A FINES DE MARZO, NO SE TIENE PRESUPUESTO	SE ESTA COORDINADO PARA FORMULAR Y PRESENTAR EL PTO PARTICIPATIVO
	SE HA DISMINUIDO EL PERSONAL Y REDUCIDO CAPACIDAD GESTION	SE ESTA GESTIONANDO AL GOBIERNO REGIONAL AMPLIACION PRESUPUESTARIA
	HA BAJADO LA EFECTIVIDAD DEL SERVICIO, EN PELIGRO LA META	LA COORDINACION DE VUPE LA ASUMA DE DPEFP PARA ASEGURAR SEGUIMIENTO
	HA BAJADO LA EFECTIVIDAD DEL SERVICIO, EN PELIGRO LA META	LA COORDINACION DE VUPE LA ASUMA DE DPEFP PARA ASEGURAR SEGUIMIENTO
	HA BAJADO LA EFECTIVIDAD DEL SERVICIO, EN PELIGRO LA META	LA COORDINACION DE VUPE LA ASUMA DE DPEFP PARA ASEGURAR SEGUIMIENTO
	SUBSISTE DESCONOCIMIENTO DE NORMA Y DECRETOS RECHAZANDO	SE HA PLANTEADO LA NECESIDAD DE CHARLA INFORMATIVO
DIRECCION DE PREVENCION Y SOLUCION DE CONFLICTOS		
	SUPERVISION A LAS AREAS A SU CARGO	NO SE HA EFECTUADO SUPERVISION
	INFORMES LEGALES	SE EMITIERON UN TOTAL DE 15 INFORMES LEGALES A SOLICITUD DE LA GERENCIA O DE LA DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DE TRABAJO Y OTROS ORGANISMOS PUBLICOS, IMPLICA UN AVANCE DEL 50% RESPECTO DE LA META ANUAL.
	DECRETOS	SE HA EXPEDIDO 420 DECRETOS RECAIDOS EN LOS DIVERSOS EXPEDIENTES QUE SE TRAMITAN EN ESTA INSTANCIA, LO QUE IMPLICA 52.5% EN RELACION A LA META ANUAL
	EXPEDICION DE COPIAS CERTIFICADAS	SE HA EXPEDIDO 58 SOLICITUDES DE COPIAS CERTIFICADAS , LO QUE IMPLICA UN AVANCE 116% EN RELACION A LA META ANUAL
	ESTRAPROCESO	NO SE HA EFECTUADO REUNION DE EXTRAPROCESO
	NOTIFICACIONES DE AUTOS, RESOLUCIONES Y DECRETOS	SE HA CURSADO UN TOTAL DE 2482 NOTIFICACIONES RELACIONADAS A LOS PROCEDMIENTOS EMITIDOS, ESTO IMPLICA EL 160.66% RESPECTO DE LO PROPUESTO EN LA META ANUAL
	CONSULTAS ATENDIDAS	SE ATENDIERON 680 CONSULTAS ESPECIALICADAS A EMPLEADORES Y TRABAJADORES, LO QUE IMPLICA UN 340% EN REALCION A LA META ANUAL
	LEY N° 27806	SE ATENDIERON 169 SOLICITUDES FORMULADAS AL AMPARO DE LA LEY 27806 " LEY DE TRANSPARENCIA " LO QUE IMPLICA UN AVANCE DEL 169% EN RELACION A LA AMETA ANUAL PROPUESTA.
SUBDIRECCION DE DEFENSA LEGAL GRATUITA		
	DEFICIT DE PERSONAL	CONTRATACION DE PERSONAL
	DEFICIT DE PERSONAL	C.A.S.: CONSULTAS 02 ABOGADOS
	DEFICIT DE INFRAESTRUCTURA (LOCAL)	IMPLEMENTAR UNA OFICINA DE CONCILIACIONES
	DEFICIT DE INFRAESTRUCTURA (LOCAL)	IMPLEMENTAR UNA OFICINA DE PATROCINIO
	DEFICIT DE INFRAESTRUCTURA (LOCAL)	AMPLIACION DE OFICINAS DE CONSULTAS , CONCILIACIONES
SUBDIRECCION DE INSPECCION LABORAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	EXCESIVA CARGA DE 4EXPEDIENTES QUE TIENE CADA INSPECTOR LO QUE NO PERMITE TRAMITAR LOS EXPEDIENTES EN TIEMPO OPORTUNO	INCREMENTAR EL NUMERO DE INSPECTORES AUXILIARES
	EXCESIVA CARGA DE EXPEDIENTES SANCIONADORES PENDIENTES DE EMITIRSE LA RESOLUCION DE MULTA O EN TODO CASO LA RESOLUCION	CONTRATAR ABOGADOS PARA APOYAR LA LABOR DE PROYECCION DE RESOLUCIONES
	SE HA RECEPCIONADO MUCHAS DENUNCIAS INDIVIDUALES QUE OBLIGAN TRAMITAR EXPEDIENTES FUERA DE LOS OPERATIVOS PROGRAMADOS	CANALIZAR LAS DENUNCIAS DENTRO DE LOS OPERATIVOS INCREMENTADO EL NUMERO DE INSPECTORES

	CARENCIA DE INSPECTORES ESPECIALIZADOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	INCREMENTAR EL NUMERO DE INSPECTORES ESPECIALIZADOS EN SEGURIDAD Y SALUD
AREA DE REGISTROS GENERALES		
	LA DEMANDA DE LOS SERVICIOS DE LA SDRG SE HA VISTO INCREMENTADA EN PORCENTAJES DE HASTA EL 270%, CON INDICADORES DE INCREMENTO NOTABLE EN TODAS LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y A PESAR DEL INCREMENTO SE VIENEN ATENDIENDO OPORTUNAMENTE, PERO PARA DESCUIDAR LA ATENCION SE REQUIERE DEL APOYO CONSTANTE Y PERMANENTE DE UN PRACTICANTE	SE DEBE CONTAR PERMANENTE CON EL APOYO DE UN PRACTICANTE DE DERECHO QUE COLABORE PARA LA ATENCION OPORTUNA DE TODA LA DOCUMENTACION QUE INGRESA LA QUE SE HA VISTO MULTIPLICADA OSTENSIBLEMENTE
ZONA DE TRABAJO Y P.E. DE MOLLENDO		
	AREA DE INSPECCION LABORAL	
	Cierre de centro de trabajo, sin aut. De la A.A.T.	Incluir en los formatos de Resumen Periodico de Ordenes de Inspeccion mensual.
	Solicitudes de actuaciones inspectivas	Incluir en los formatos de Resumen Periodico de Ordenes de Inspeccion mensual.
	Autorización para trabajo de menores adolescentes	Incluir en los formatos de Resumen Periodico de Ordenes de Inspeccion mensual.
	Constancia de cese en caso de abandono y negativa injustificada	Incluir en los formatos de Resumen Periodico de Ordenes de Inspeccion mensual.
	Observación del trabajador a la liquidación de la CTS	Incluir en los formatos de Resumen Periodico de Ordenes de Inspeccion mensual.
	Renovación de implementos de seguridad del inspector	Renovación de ropa de trabajo del inspector
	Actuaciones de consulta o asesoramiento técnico no se alcanzo la meta propuesta	Programar mayor número de órdenes de orientación o asesoramiento tecnico
AREA DE EMPLEO		
	Sistema Nacional de Colocaciones	Contratar personal especializado en el área
	En cuanto a la actividad de Promoción y Difusión PROEMPLEO - Sistema Nacional de Colocaciones no se alcanzo la meta propuesta	Designar personal especializado en el área de Empleo que se avoque a las funciones del área, asimismo proveer los recursos necesarios para el desempeño de sus funciones
	En cuanto a la actividad de Evaluación y selección de personal no se alcanzo la meta propuesta	Designar personal especializado en el área de Empleo que se avoque a las funciones del área, asimismo proveer los recursos necesarios para el desempeño de sus funciones
	En cuanto a la actividad de Programa de Orientación Vocacional e Información Ocupacional no se alcanzo la meta propuesta	Designar personal especializado en el área de Empleo que se avoque a las funciones del área, asimismo proveer los recursos necesarios para el desempeño de sus funciones
	En cuanto a la actividad de Información Ocupacional no se alcanzo la meta propuesta	Designar personal especializado en el área de Empleo que se avoque a las funciones del área, asimismo proveer los recursos necesarios para el desempeño de sus funciones
ZONA DE TRABAJO Y P.E. DE CAMANA		
	En el area de Empleo	Se requiere personal asignada y preparada para cumplir dicha funcion
ZONA DE TRABAJO Y P.E. EL PEDREGAL		
	No se cuenta con la participación de inspectores laborales permanentes	Se necesita Inspector de Trabajo permanente (lunes a viernes)
	Centros de Trabajo distantes-Falta movilidad para traslado	Se necesita movilidad (camioneta)
	Copitadoras e impresoras obseletas	Se necesuta reponteciar computadoras, empresoras y teclados
	Mónima actividad del Área de Empleo y F.P. acorde al crecimiento poblac.	Se necesita personal capacitado para ocupar este cargo
	Ausencia de personal de limpieza y guardianía	En vista que tenemos, equipos, expedientes es necesario P. de seg.