

**REPORTE DE ENTREGABLE
PLAN DE ACCIÓN ANUAL - SECCIÓN MEDIDAS DE CONTROL**

**0991 - GERENCIA REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO DEL GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
AREQUIPA - AREQUIPA - AREQUIPA
AÑO 2024**

PRODUCTOS PRIORIZADOS	RIESGO IDENTIFICADO	DETERMINACIÓN DE MEDIDAS DE CONTROL					COMENTARIOS U OBSERVACIONES
		MEDIDA DE CONTROL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	PLAZO DE IMPLEMENTACIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO		
GENERACION DE POLITICAS DE EMPLEO, FORMACION PROFESIONAL Y CAPACITACION LABORAL	ACCESO A LA POBLACION OBJETIVO PODRIA RESULTAR INSUFICIENTE	ELABORAR PLAN DE TRABAJO ANUAL QUE PERMITA IDENTIFICAR A LA POBLACION OBJETIVO, Y ESTABLECER ESTRATEGIA PARA AMPLIAR LAS ACTIVIDADES CAPACITACION	SUBGERENCIA DE EMPLEO	01/04/2024	31/05/2024	PLAN DE TRABAJO ANUAL QUE INCLUYA ESTRATEGIAS DE MASIFICACION DE ACTIVIDADES DE CAPACITACION	
GENERACION DE POLITICAS DE EMPLEO, FORMACION PROFESIONAL Y CAPACITACION LABORAL	ACCESO A LA POBLACION OBJETIVO PODRIA RESULTAR INSUFICIENTE	IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO EN COMPETENCIAS PEDAGOGICAS Y TECNOLOGICAS PERMANENTES EN BENEFICIO DE LOS DOCENTES DE TODOS LOS NIVELES Y MODALIDADES EDUCATIVAS	SUBGERENCIA DE EMPLEO	01/04/2024	31/05/2024	INFORME DE EVALUACION DEL PLAN QUE CONTENGA PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO	
GENERACION DE POLITICAS DE EMPLEO, FORMACION PROFESIONAL Y CAPACITACION LABORAL	CALIDAD DE LA CAPACIACION PODRIA RESULTAR INSUFICIENTE	FORTALECER LAS CAPACIDADES PROFESIONALES Y PERSONALES DEL PERSONAL A CARGO DE LA CAPACITACION	SUBGERENCIA DE EMPLEO	01/04/2024	31/05/2024	INFORME DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN	PERSONAL CAPACITADO LLEGARA CON MEJOR MENSAJE



PRODUCTOS PRIORIZADOS	RIESGO IDENTIFICADO	DETERMINACIÓN DE MEDIDAS DE CONTROL					COMENTARIOS U OBSERVACIONES
		MEDIDA DE CONTROL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	PLAZO DE IMPLEMENTACIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO		
GENERACION DE POLITICAS DE EMPLEO, FORMACION PROFESIONAL Y CAPACITACION LABORAL	CAPACITACION LABORAL PODRIA NO LLEGAR A LA POBLACION OBJETIVO	IDENTIFICACION DE POBLACION OBJETIVO, ESTABLECER INDICADORES DE GESTION QUE PERMITA MEDIR EL AVANCE	SUBGERENCIA DE EMPLEO	01/04/2024	31/05/2024	INFORME DE ACTIVIDADES	LAS ACTIVIDADES DEBEN ORIENTARSE A LA POBLACION OBJETIVO
PERSONAS CUENTAN CON ORIENTACION Y ASISTENCIA TECNICA EN MATERIA DE NORMATIVIDAD LABORAL Y BUENAS PRACTICAS LABORALES	QUE LA ASISTENCIA TECNICA, NO SE BRINDE OPORTUNAMENTE	ELABORAR PLAN DE ACTIVIDADES ANUAL, ESTABLEZCA METAS MENSUALES PARA SU REEVALUACION	SUBGERENCIA DE EMPLEO	01/04/2024	30/05/2024	PLAN DE ACTIVIDADES	CON INDICADORES BIEN DEFINIDOS SE PUEDE REALIZAR EVALUACION DE LA ACTIVIDAD
PERSONAS CUENTAN CON ORIENTACION Y ASISTENCIA TECNICA EN MATERIA DE NORMATIVIDAD LABORAL Y BUENAS PRACTICAS LABORALES	QUE LA ASISTENCIA TECNICA, NO SE BRINDE OPORTUNAMENTE	IMPLEMENTAR EL PLA DE ACTIVIDADES CON REPORTE MENSUAL DE AVANCE	SUBGERENCIA DE EMPLEO	01/04/2024	30/11/2024	INFORME CUMPLIMIENTO DEL PLAN	MEDIDA SUJETA A REEVALUACION
PERSONAS CUENTAN CON ORIENTACION Y ASISTENCIA TECNICA EN MATERIA DE NORMATIVIDAD LABORAL Y BUENAS PRACTICAS LABORALES	QUE LA ORIENTACION NO SEA CLARA Y PRECISA DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE	IMPLEMENTAR PLAN DE SATISFACCION DEL CLIENTE	SUBGERENCIA DE EMPLEO	01/04/2024	31/05/2024	PLAN APROBADO	PERMITIRA EVALUAR SI SE VIENE BRINDANDO ORIENTACION DE CALIDAD



PRODUCTOS PRIORIZADOS	RIESGO IDENTIFICADO	DETERMINACIÓN DE MEDIDAS DE CONTROL					COMENTARIOS U OBSERVACIONES
		MEDIDA DE CONTROL	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	PLAZO DE IMPLEMENTACIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO		
PERSONAS CUENTAN CON ORIENTACION Y ASISTENCIA TECNICA EN MATERIA DE NORMATIVIDAD LABORAL Y BUENAS PRACTICAS LABORALES	QUE LA ORIENTACION NO SEA CLARA Y PRECISA DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE	FORTALECER CAPACIDADES DE PERSONAL QUE BRINDA LA ASISTENCIA TECNICA	SUBGERENCIA DE EMPLEO	01/04/2024	30/06/2024	INFORME DE ACTIVIDADES DE FORTALECIMIENTO	CAPACITACION, TALLERES GUIAS VIRTUALES CON MTC A EFECTOS DE ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS SEGUN NORMATIVA VIGENTE
PERSONAS INTERMEDIADAS PARA SU INSERCIÓN LABORAL	QUE LAS EMPRESAS PRIVADAS NO SE COMPROMETAN CON LA INSERCIÓN LABORAL	ELABORAR U PLAN DE TRABAJO QUE INCLUYA ACTIVIDADES DE SENCIBILIZACION DE EMPLEA PUBLICO PRIVADO	SUBGERENCIA DE EMPLEO	01/04/2024	31/05/2024	PLAN APROBADO	LA ACTIVIDAD DE SENCIBILIZACION BUSCA CONCIENTIZAR AL EMPRESARIADO A FORMALIZAR E INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL
PERSONAS INTERMEDIADAS PARA SU INSERCIÓN LABORAL	QUE LAS EMPRESAS PUBLICO PRIVADAS NO CONSIDEREN LAS PROPUESTAS REMITIDAS	PROGRAMAR REUNIONES MULTISECTORIALES PARA LOGRAR EL COMPROMISO DE LA EMPRESA PRIVADA	SUBGERENCIA DE EMPLEO	01/04/2024	30/06/2024	INFORME DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	
PERSONAS INTERMEDIADAS PARA SU INSERCIÓN LABORAL	QUE LAS EMPRESAS PUBLICO PRIVADAS NO CONSIDEREN LAS PROPUESTAS REMITIDAS	EJECUTAR LAS ACTIVIDADES MULTISECTORIALES PARA PROMOVER EMPLEABILIDAD	SUBGERENCIA DE EMPLEO	01/04/2024	30/11/2024	INFORME DE ACTIVIDADES	EL REPORTE DE AVANCE DEBE REMITIRSE CON PERIODICIDAD MENSUAL OBLIGATORIO Y EVALUAR SU REEVALUACION



GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA



Catherine Milagros Rodriguez
Abg. Catherine M. Rodriguez Torreblanca
Gerente Regional
Gerencia Regional de Trabajo
y Promoción del Empleo

Firma del Titular de la Entidad

Cargo: GERENTE REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

Nombre y Apellidos: CATHERINE MILAGROS RODRIGUEZ TORREBLANCA

DNI: 29543173

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA

Yovana Miranda Ramos
Ing. Yovana Miranda Ramos
ADMINISTRADORA (a)
Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

V°B° del Funcionario a Cargo de la UO responsable de implementar el SCI

Cargo: ENCARGADA OFICINA DE ADMISNITRACION

Nombre y Apellidos: YOVANA MIRANDA RAMOS

DNI: 43103185